

唐山职业技术学院报

中共唐山职业技术学院委员会宣传部主办

新闻热线：0315-2736050

电子邮箱：yuanbao1d@yahoo.com.cn

2012年9月4日

星期二 壬辰年七月十九

总第103期

本期四版

主编：周慧春

责任编辑：张春青

提升整体 协同创新 科学发展 事事领先

学院党委召开中层干部培训暨新学期工作部署会议

本报讯（宣传部）8月30日上午，学院党委召开中层干部培训暨新学期工作部署会议。党委书记李德敏就如何加强干部队伍建设做重要讲话，同时对落实好下半年工作任务提出明确具体要求。院长易建平对2012年下半年党政工作进行了部署。党委副书记、副院长李治田主持会议。学院在校党委委员出席会议。101名中层干部参加会议。

李德敏指出，干部队伍是学院人才队伍的重要组成部分，是学院最宝贵的人才资源，在贯彻执行党委决策、推进改革发展、加强工作管理、联系和服务师生等方面，发挥着极其重要的作用。学院所取得的每一项成果、每一点进步，都和广大干部的辛勤付出、努力工作和无私奉献紧密相连。一年来，大家按照“做一名想干事、能干事、干成事、干好事的优秀中层干部”的要求，围绕全面提高教育质量、建设一流高职院校这一核心，恪尽职守，履职尽责，深化改革，规范管理，推动发展，取得了显著的工作成果。

李德敏强调，中层干部要端正心态，正确认识干部队伍建设取得的显著成果和存在的现实问题。总的来看，干部队伍建设取得的成果主要体现在以下五个方面：一是立场更加坚定，执行上级和党委决策更加坚决有力。我们进一步坚定理想信念，在大是大非面前保持头脑清醒，在路线原则上做到立场坚定，自觉维护、巩固和发展安定团结的政治局面，为学院改革发展稳定创造了优良的环境和氛围。在工作执行和推进上，我们按照“十二五”规划和全年党政工作要点的要求，全面加强和改进党的建设，不断加快省示范性高职院校建设，各项工作有起色、显特色、见成效。二是思想更加解放，科学发展的思路更加明确。我们广泛开展了以“加快改革创新步伐，走在全省职业教育发展前面”为主题的解放思想大讨论活动，认真查找制约我们科学发展、争先进位的实际问题和思想障碍，牢固树立积极进取、改革创新、求真务实的工作作风，强化责任意识和服务意识，实现了思想观念和思维方式的新突破、工作方法和作风的新转变。三是工作更加规范，各项管理工作更加科学有效。我



们按照制度化、规范化的要求，持之以恒、坚持不懈地抓管理，从制度本身，到执行中的每一个步骤、每一个流程，讲规范、讲秩序、讲规则，保证每一项工作有章可循、有条不紊，使我们的管理逐步纳入规范化的轨道。四是组织更加坚强，推进落实工作的效果更加显著。我们按照学院要求和工作部署，抓贯彻、抓落实，不仅圆满完成了工作任务，而且促进了本部门、本单位的发展和整体工作水平的提升。五是作风更加优良，各级干部与广大师生的联系和感情更加紧密。我们把干部的作风建设放到更加突出地位，不断加强党风廉政建设和反腐败工作，牢固树立了正确的权力观、地位观、利益观和荣辱观。

在取得显著成果的同时，我们清醒地认识到，我们的干部队伍建设还存在很多不适应性，还有很多薄弱环节。一是工作定位上有所欠缺。有的同志对自己的工作定位比较模糊，对具体工作经常摸不着头脑。有的同志没有把心思全部放在工作上，尽心做好本职工作。有的职能部门的同志重管理，轻服务，服务系部、服务师生的意识有待加强。二是素质能力上有所欠缺。我们虽然取得了很好的成绩，推动了学院全面发展，但是贯彻执行学院党委重大决策和行政重要工作部署的执行能力还不够，把握全局工作、推进落实工作任务，根据具体情

况开展工作、开拓创新的能力，做好群众工作、开展社会服务的能力还不够强，人才培养水平难以适应经济社会发展需要。三是工作方法上有所欠缺。有些干部深入基层抓工作、蹲下身子来研究工作、扑下身子改进工作的自觉性和主动性还比较欠缺，联系师生的深度和广度还不够；有的干部深入基层少，与群众交流少，与群众交心、凝心、同心的目标还没有完全达到。四是部门发展不平衡现象比较突出。当前各系部存在着工作势头不齐、发展不平衡、成果不突出等一系列问题，暴露出较多的发展的薄弱环节和不足。因此，我们必须切实采取有效措施，真正解决干部队伍中存在的问题和不足，不仅要巩固成绩、发扬长处、深化改革、扩大战果，更要改进问题、提高水平、整体推进、均衡发展。

李德敏指出，广大中层干部必须居安思危，正确认识我们当前面临的形势和任务。进入21世纪的十余年间，是我国高等职业教育发展的“黄金时期”，其规模已经占到了高等教育的半壁江山。今年3月，教育部召开了全面提高高等教育质量工作会议，发布了《关于全面提高高等教育质量的若干意见》，充分强调，要以人才培养为中心，以改革创新为动力，以质量提升谋求内涵发展，全面提高高等教育质量。5月，教育部、财政部出台了《关于实施高等学校创新

能力提升计划的意见》，全面实施高等学校创新能力提升的“2011计划”。高等教育步入“全面提高教育质量、协同创新”的新的发展时期的深刻转变，为我们提供了重大的发展机遇，指明了鲜明的发展方向。

但是，我们还必须清醒地认识到，我们现在正面临着严重的危机，那就是生源危机。这是全国高职院校普遍面临的一个严峻问题。就河北省来看，2009年已现端倪，2010年问题显现，2011年继续恶化，今年形势尤为严峻。今年在我省参加专科批次录取的院校共计1613所，文史类775所，理工类838所，计划招生164770人。从一志愿发档情况看，文史类院校一志愿满额率为49.42%，理工类院校一志愿满额率为28.76%。一志愿录取结束后，进行了两次志愿征集。有1110所院校进行了二志愿征集，公布招生计划32205人；有147所院校进行了三志愿征集，公布招生计划26177人。部分院校降档录取结束后，仍然没有完成招生计划。在这种情况下，我校文科录取分数段271分，理科273分，录取3242人，圆满完成国家下达的3200人的招生任务。同时，五年制还录取了215人，共录取近3400余人。这与我们学院长期加强管理、深化教改、打造品牌、塑树形象，有着直接的密切关系。做好学院工作，提高管理水平和教育质量，就是

最好的招生工作和招生宣传。

长期以来，我们主动适应经济社会发展需求，紧密追踪高等职业教育改革发展前沿，大力弘扬“塑树形象、增强团结、科学发展、争创一流”的主旋律，深化改革发展创新，在建院十年发展成果奠定的重要基础上，已经跨入“提升整体、协同创新、融合发展”的新时期。“提升整体、协同创新、科学发展、事事领先”成为学院今年和未来较长时期内工作的总要求、主基调。

认真总结正反两方面的经验，我们清醒而深刻地认识到，我们坚持理论武装工作，保证了办学治校和人才培养坚定正确的政治方向，但是师生的思想政治理论水平、理想信念还需要进一步提高，“精神懈怠的危险、能力不足的危险、脱离群众的危险、消极腐败的危险”依然存在；我们坚持围绕改革发展稳定大局抓建设，推动人才培养、科学研究、服务社会和文化传承等重大工作，促进了教育教学各项工作的全面协调发展，但是人才培养水平与经济社会发展要求仍存在较大差距，科技创新、推广和应用、社会服务水平，高等职业教育推动区域经济社会发展的贡献能力仍然难以适应社会发展需要；我们坚持内涵建设、产学研结合发展，不断深化校企合作办学体制机制改革和人才培养模式改革，全面提高了人才培养质量和办学水平，但是深层次的校企合作良性运行机制尚未完全建立，政产学研用协同创新的良好局面尚未形成；我们虽然圆满完成了今年的招生任务，但是已与去年产生差距，未来的形势更严峻，难度会更大。办学市场化的发展趋势使我们的办学思想、专业建设、师资队伍、管理体制机制都受到了空前的挑战，必须适应形势发展需要，做出深刻的转变和应对。

李德敏要求全体中层干部要奋发有为，全面加强新形势下的干部队伍建设。要按照胡锦涛总书记在省部级主要领导干部专题研讨班上发表的重要讲话精神 and 省委书记张庆黎在河北省领导干部思想政治素质提升工程主题报告会上的要求，结合实际，把我们的干部队伍建设好、管理好，使我们的干部政治上更加成熟坚定、思想上更加与时俱进、行动上更加执行有力、作风上更加求真务实，（下转第二版）

(上接第一版)为统筹做好学院各项工作提供坚强有力的思想障、组织保障和人才保障。

首先,要全面加强新形势下的干部队伍建设,必须进一步强化工作意识。在我们的干部队伍中,积极的工作意识是占主流的,但是消极的工作意识还是有的。我们所讲的强化工作意识,是指增加积极的工作意识,减少消极工作意识的影响。主要包括六个方面:**一是强化政治意识。**要深刻认识我们当前的发展阶段、教育环境、形势任务,坚持把加强干部队伍建设作为一项重要政治任务,牢牢抓在手上,抓紧抓好。**二是强化发展意识。**要把深化改革、加快发展作为解决当前存在问题的根本途径,千方百计谋发展、促发展,努力把干部队伍建设成为学院科学发展的中坚力量和有力支撑。**三是强化创新意识。**既要坚持过去工作中的好做法、好经验,又要结合实际,积极探索新思路、新方法,创造性地开展工作。**四是强化人本意识。**既要紧紧依靠广大师生、尊重师生首创精神,又要善于组织师生、发动师生、宣传师生,凝聚师生的智慧和力量推进工作、促进发展。**五是强化协同意识。**既要看到工作中的差异性,又要充分认识彼此之间的整体性、一致性、互补性,做到统筹全局、协同创新、整体推进。**六是强化服务意识。**要牢记全心全意为人民服务宗旨,进一步增强服务师生、服务社会的意识和能力。

其次,要全面加强新形势下的干部队伍建设,必须善于处理好各种错综复杂的工作关系。我们的干部必须要学会处理和应对各种复杂的工作关系,提高独立处理、解决复杂问题的能力。具体工作实践中,要善于处理好四对基本工作关系:**一是决策与执行的关系。**总体来讲,我们干部的执行力是比较强的。同志们坚决贯彻执行党委的重大决策和学院行政的重要工作部署,面对学院大事、特事、难事多,基础比较薄弱的实际情况,能够顶住压力,克服困难,勇挑重担,出色完成了学院改革发展的战略目标和各项具体任务,推动了学院科学发展。但是在实际执行中,我们还不同程度地存在着执行弱化、执行不力的情况,影响了决策的成果和工作的效果。主要表现为:执行意识不强、执行效率不高、执行办法不多、执行能力不强等。在学院面临的复杂环境下,面对日益繁重艰难的改革发展重任,加强干部队伍建设已迫在眉睫。我们要在“严、实、快、新”四个方面着力提升干部队伍的执行力。**一要“严”,积极进取,增强责任意识。**责任心强弱,决定执行力度的大小;进取心强弱,决定执行效果的好坏。**二要“实”,脚踏实地,树立实干作风。**要提高执行力,就必须发扬严谨务实、勤勉刻苦的精神,坚决克服夸夸其谈、评头论足的毛病。**三要“快”,只争朝夕,提高办事效率。**必须强化时间观念和效率意识,弘扬“立即行动、马上就办”的工作理念,坚决克服工作懒散、办事拖拉的不良习惯。**四要“新”,开拓创新,改进工作方法。**

必须具备较强的改革精神和创新能力,坚决克服无所用心、生搬硬套的问题,充分发挥主观能动性,创造性地开展工作、执行决策。**二是职能部门与系部的关系。**学院职能部门主要指机关各党、政、群直属机构。长期以来,各职能部门按照党委和行政要求,认真履行职责,热忱服务师生,在谋划工作、执行决策、服务保障、推动发展等方面做出了突出贡献。但是,在实际工作中,仍然存在着意图理解不够、反应不灵敏、执行不力、效果不佳的问题。各职能部门一定要牢固树立强烈的服务意识。进一步增强服务系部、服务基层的积极性和主动性,真正放下架子、放低姿态,工作重心主动下移到基层,力量下沉到基层,调研深入到基层,指导下到基层。**一定要加强学习。**高度关注、及时把握国家、行业最新政策变化和工作动态,研究推进措施,增强工作的计划性、实效性,尽量减少和避免工作中出现的错误和纰漏。**一定要增强团队精神和协作意识。**无论是部门与部门之间,还是部门内部之间,要真诚相待、团结协作、互相帮助,形成共谋发展的合力。**三是系部党与政的关系。**在学院层面,根据《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》要求,高等学校实行党委领导下的校长负责制,党委统一领导,党政分工合作、协调配合。系部党政主要负责人作为第一责任人共同对学院承担工作责任。包括书记、主任在内,有着共同的任务和目标,是荣辱与共、同舟共济的整体,只是分工不同,职责有别。书记主要负责本单位党的建设和思想政治工作,在工作中发挥政治核心作用和保证、监督作用,支持主任独立负责地行使职权。主任主要负责本单位的教学、科研和行政管理等工作。系部党政主要负责人通过党政联席会议这一系部最主要的工作体制和决策形式,在充分调查研究、认真准备、会前要充分沟通酝酿达成一致的基础上,召开党政联席会议,根据议题内容和职责范围分别主持召开会议。必须强调的是,这里并不存在哪个人说了算的问题,而是重大事情领导集体说了算。个人或少数人无权决定系部工作中的重要事项。因此,书记、主任之间既要明确职责,又要协同合作;既要合理分工,又要形成合力,有效形成党政相互配合、协调运转的工作机制。要带头维护和增强班子和整个单位的团结,带头发扬民主作风,带头接受群众监督,共同营造心齐、气顺、风正、劲足的局面。**四是系部处室正职与副职的关系。**在一个领导集体里,正职是单位或部门的代表,对外代表本单位或本部门开展活动,对内主持全面工作。副职是正职的助手和参谋,一方面要参与本单位、本部门工作决策,另一方面要负责完成好分管的工作。正职和副职配合的好坏,直接影响到本单位或本部门的工作秩序和工作质量。正副职之间的基本关系是“合则两利、分则两害”,这是任何领导者、任何一名干部都必须牢记

住的一条重要原则。正职和副职都必须处理好彼此之间的关系。正职要善于处理好与副职的关系。一要加深了解,增进互信。二要敢于放权,又不失控。正职要抓大事、抓全局,加强宏观管理。三要既支持依靠,又以诚相待,一定要注意与副职优势互补,扬长避短。四要正视问题,化解矛盾。副职也要处理好与正职的关系。一要摆正位置,主动配合,必须出以公心,以大局为重,甘心当好助手。二要大胆负责,主动而不越位。三要事业为重,顾全大局,切忌争权夺利。四要真诚相待,参谋而不发难。

再次,全面加强新形势下的干部队伍建设,必须加强自身能力建设。当干部是一种荣誉,更是一种责任。我们不仅要享有这种荣誉,更要有与之相适应的履责能力,有比普通同志更高的标准和要求。经过长期的培养和实践锻炼,我们的干部队伍的整体素质和个人能力都有了长足的进步和提高。但是与事业发展的迫切需求相比,与工作的高要求相比,还有一定差距,所以我们要一以贯之、常抓不懈、不遗余力地持续提高干部能力和素质,主要是提高五个方面的能力。**一要提高战略思维能力。**要树立终身学习的理念,通过中心组学习、政治理论学习、专题培训、自学等方式,加强理论武装工作,在学理论、议大事、转观念、理思路、抓落实上下工夫,着力提升理论素养、拓宽工作视野,提高推动科学发展、促进和谐的能力,努力把学习成果转化为谋划工作的思路、促进工作的措施、领导工作的本领。**二要提高科学发展能力。**发展是硬道理,领导发展是硬本领、真功夫。干部能力的强弱,归根结底反映在推进学院科学发展的能力上。要领导好系部和本部门的发展,就必须熟悉高等教育的发展规律,了解经济社会发展要求,善于谋划、制定发展目标和工作思路,并有效贯彻落实。**三要提高治学管理能力。**坚持科学治学、民主治学、依法治学,不仅是对学院的要求,也是对每一个中层干部的要求。坚持科学治学,就是要运用现代管理科学的知识、技术和手段进行管理,不断提高管理水平。坚持民主治学,就是要推进党务、政务公开,实行民主管理,营造民主氛围,团结所有力量,集中集体智慧,推动工作发展。坚持依法治学,就是要不断强化法律意识和法制观念,做到决策有章可循、办事有据可依,提高依法办事、按章办事的能力。**四要提高统筹协调协调能力。**中层干部在错综复杂的工作实践中要学会“弹钢琴”,科学谋划,统筹兼顾,把各方面的积极因素调动好、组织好和维护好。对内,要统筹协调好中心工作与全面工作、重点任务与非重点任务、打好基础与长远发展、讲究无私奉献与获取正常待遇等方面的关系。对外,要提高社会活动能力,加强联络协调,争取得到社会各界的广泛支持和帮助,推动工作向前发展。**五要提高主要负责人的引领带动能力。**一个领

导集体的战斗力强弱,关键在主要负责人。大家一定要切实履行责任,不断改进工作方法,有效提高领导能力,以自身的率先垂范带动领导集体建设,引领部门发展。**要善于集思广益,团结干事。**要坚持民主集中制,带头发扬民主,不搞独断专行;虚心听取各个方面的意见,形成“众人拾柴火焰高”的生动局面。**要敢于坚持原则,树立正气。**在原则问题上,主要负责人要旗帜鲜明,该坚持的坚持,该反对的反对,敢于动真格的、碰硬的,坚决纠正不正之风。**要勇于开拓创新,知难而进。**要具有开拓创新的精神和知难而进的勇气,带头投身工作实践,掌握和运用规律,把握和驾驭大局。**要乐于吃苦在前,无私奉献。**要严格要求自己,凡是要求别人做到的自己必须首先做到,凡是要求别人不做的自己坚决不做。在对待荣誉的问题上,要高风亮节,把荣誉归于班子集体和其他同志,决不能争功诿过。

会上,李德敏对如何贯彻落实好2012年下半年党政工作提出具体意见。他指出,在大家的共同努力下,上半年各项工作取得了比较好的进展。这些成果,基本可以简单概括为四句话、十六个字:内涵发展、打造特色、筑牢基础、协同创新。**一是更加注重内涵发展。**我们牢固树立人才培养的中心地位,树立科学的高等职业教育发展观,坚持稳定规模、优化结构、强化特色、注重创新,坚定不移地走以质量提升为核心的内涵式发展道路。在稳定全日制教育的同时,面向农村和企业在岗职工、再就业人员,广泛开展职业教育培训,发展联办远程教育,大力推进校企合作办学,实现办学上的多渠道、多层次、全方位。我们适应区域经济社会发展和学院自身建设需要,大力调整、优化专业、课程、干部、师资和部门结构,形成组织优势和人才优势。坚持以提高教育质量为核心,坚持以人为本,全面提升教学水平、管理水平、科研水平、保障水平和服务能力。**二是更加注重打造特色。**我们坚持走特色发展道路,深深根植于唐山经济社会发展的深厚土壤,在高等职业教育的广阔领域,奋力开拓,在多个方面打造特色、树立品牌,赢得发展。**党建有特色。**理论武装常抓不懈,党委领导核心作用充分发挥,组织保障坚强有力并不断创新发展,干部队伍激发创造力、焕发活力。**专业建设有特色。**发展新专业,做强优势专业,调整老专业,建设优势专业群,提升专业服务产业发展能力。**人才培养有特色。**校企合作、工学结合、顶岗实习,知行合一、学做一体,形成多样化的人才培养模式。**管理有特色,**抓规范、抓秩序,讲效率、讲成果,工作不断上水平。**服务有特色。**发挥人才、技术特点,面向实际搞科研,面向需求搞创新,多个方面具有领先竞争优势。学院科学发展,重点在基层、出路在基层、关键在基层。在加强基层建设年活动中,我们通过一系列有效的制度设计和工作部署,主动联系基层、服务基层,

更好地坚持和贯彻了党的群众路线,树立了抓基层基础建设的鲜明导向,着力解决了基层组织发展中的突出问题,不断增强基层发展的凝聚力、战斗力和创造力,推动了基层党建与教育教学改革向纵深发展。**四是更加注重协同创新。**我们把改革创新作为推动学院发展的强大动力,通过“提升整体、协同创新”努力推动学院更新、更高、更快的改革发展。我们大力推进以办学体制机制改革、专业和人才培养模式改革、机构和干部人事管理制度改革、招生制度改革四项改革为重点的学院综合改革,将局部改革创新、单项推进上升为整体协同创新、全局统筹,聚集创新要素,探索产学研用协同创新、融合发展的新模式。协同创新使学院改革发展步入了新的发展时期和发展阶段。

总之,半年来,学院各项工作有了长足的发展和提升,有特色,上水平。在工作实践中,我们也认识、发现并找准了工作中存在的主要问题和主要矛盾。这些问题和不足不仅是下半年必须着重解决的重要事项,也是我们改进工作、提高水平的重要着力点和切入点,必须融入学院整体工作中统筹考虑,全面加以改进和提高。

李德敏指出,下半年工作主要是落实全年党政工作要点的要求,集中精力抓好贯彻落实。要按照“提升整体、协同创新、科学发展、事事领先”的工作要求,在党的建设、第二轮评估、省示范性高职院校建设、办学体制机制改革、人才培养模式改革、服务型院校建设、招生就业工作和规范化管理等方面,力争实现更大的突破,取得更大的成果。为了更好地完成这些工作,李德敏主要强调了以下三个方面:

一是切实维护学院和谐稳定大局。和谐稳定是一切工作的基础,也是科学发展的先决条件。各级党委和政府都高度重视和谐稳定工作,作为当前最重大的政治任务全力抓好。8月21日,教育部召开全国维护高校稳定工作会议,要求统筹改革发展稳定各项工作,为党的十八大胜利召开创造和谐稳定的高校环境。8月24日,省委在保定召开全省高校稳定工作会议,要求全省各高校切实做好校园稳定工作。8月29日,市委召开全市稳定工作会议,对维稳工作再次进行了动员部署。这些会议的精神都是一致的,要求我们切实抓好稳定工作,决不可懈怠。我们要站在讲政治、讲大局、讲责任的高度,切实抓好和谐稳定工作。为此,党委29日上午专门召开各党总支(党委)、各部门主要负责人会议,传达上级工作精神,部署稳定工作。专门成立了稳定工作领导小组,制定了稳定工作意见,完善了稳定工作责任制,实施了日报告制度,进一步加强学生工作、教职工教育管理、安全检查、带班值班等工作,还特别实行了联系学生全覆盖制度,确保不漏一人,努力从源头上、根本上、基础上做好学院和谐稳定工作。

(下转第三版)

(上接第二版)

二是充分发挥党的独特优势,提高党建工作水平。在建设一流高职院校的进程中,始终坚持和充分发挥党的独特优势,对于保证我们正确的办学方向,保证我们战胜艰难险阻取得胜利,具有重大意义。要充分发挥党的理论优势,强化理论武装工作。认真做好胡锦涛总书记在省部级主要领导干部专题研讨班上重要讲话精神 and 党的十八大会议精神的学习贯彻工作,用党的最新理论成果武装广大师生,努力提高广大师生的思想理论素质,从思想理论上保持和发展党的先进性和纯洁性。要充分发挥党的政治优势,坚定理想信念。把社会主义核心价值观体系建设和思想政治教育融入教育工作和人才培养的全过程,进一步加强理想信念和爱国主义教育,引导师生进一步坚定中国特色社会主义理想信念,坚定建设

一流高职院校的奋斗目标,从政治上保持和发展党的先进性和纯洁性。要充分发挥党的组织优势,打造干部人才高地。要充分发挥党委的领导核心作用和基层党组织的战斗堡垒作用,坚持和完善党的组织生活制度,巩固和加强党的组织建设,进一步做好抓基层打基础工作,使之成为推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的坚强战斗堡垒,从组织上保持和发展党的先进性和纯洁性。充分发挥党的制度优势,科学规范管理。要深入贯彻《中国共产党高等学校基层组织工作条例》,进一步落实民主集中制,执行好党委领导下的校长负责制,施行好系部党政联席会议制度,落实好学院各项规章制度,巩固、维护和发展团结一心、和谐统一、上下一致的良好局面,从制度上保持和发展党的先进性和纯洁性。要充分发挥党密切联系群众的优势,凝聚力量

推动发展。要坚持工作重心下移,经常深入实际、深入基层、深入群众,真诚倾听群众呼声,真实反映群众愿望,真情关心群众疾苦,向群众学习,从群众的实践中汲取营养、增长智慧,不断提高新形势下做好群众工作的本领。

三是突出重点,强力推进各项工作落实。下半年的工作任务已经明确,需要全院上下团结一致、齐心协力,狠抓落实。在这方面,历次会议已经反复强调,请大家继续认真贯彻执行。下面我点几个重要的事,请大家按照要求,认真谋划,抓紧落实。第一个是二轮评估工作。距离评估专家进校,留给我们的准备时间大概只有一个月,时间紧,任务重。评估办、各工作组要按照评估要求和工作安排,扎实推进,确保九月底前各项工作落实到位、准备就绪,齐心协力打赢一场漂亮的评估攻坚战。第二个是示范校建设。建设办、

各项目组和建设单位要按照建设项目任务书和进度表的要求,抓紧谋划,展开工作,协调落实,确保今年建设任务的顺利完成。第三个是2012级新生入学工作。要精心做好迎新、编班、住宿、军训、入学教育等工作,特别是要为家庭经济困难学生做好服务保障工作,保证每一名新同学顺利入学,顺利开始在大学的崭新生活。

李德敏强调,下半年的工作依然非常繁重,任务依然非常艰巨,需要加倍努力才能完成和实现。他要求广大中层干部要抓紧机遇不放松、应对挑战不懈怠、主动创新求发展,始终保持蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气,既要志存高远、勇挑重担,又要脚踏实地、改革创新、开拓进取,不断提高干部队伍建设水平。各单位、各部门要认真研究,认领任务,明确责任,抓好落实,确保全年工作任务的顺利完成。

院长易建平详细部署了下半年的主要工作任务。一是强化理论武装,加强领导班子和基层党组织建设、推进党风廉政建设,引领和保障学院科学发展。二是把第二轮人才培养工作评估作为下半年学院工作的重中之重,精心准备,全力以赴,务求全胜。三是深化教改,全面提高人才培养质量。继续坚持校企合作,创新办学体制机制;坚持工学结合,深化专业和人才培养模式改革;坚持能力本位,推进课程体系建设;坚持专兼结合,加强师资队伍推进项目管理,完成省示范性高职院校年度建设任务。四是以人为本,做好新形势下的学生工作。包括毕业生就业创业工作、大学生思想政治教育和分类引导工作、关爱学生工作和2012级新生入学工作。五是强化服务,着力提升科研与社会服务能力。六是加强管理,推动各项管理工作上水平。

2012年招生工作圆满完成

本报讯(招就处)在省、市招生部门及学院党委的正确领导下,我院2012年的招生录取工作已顺利结束,足额完成了招生计划。

今年我院高招总计划为3200人,面向包括河北、天津、内蒙古、吉林等十六个省、市、自治区招生,实际录取3242人,其中河北录取3149人,外省录取93人。专科批文科生最高分522分,最低分271分;理科生504分,最低273分。在今年生源严重不足、足额完成招生计划的前提下,我院招生工作在省60多所高职高专院校排序中文科第24位、理科11位。

我院在2012年河北省高考报名人数与2011年相比又减少了2.5万人的严峻形势下,按照“结构调优、重心调高”的工作思路,认真分析各地区近两年新生的分数段分布、院校志愿分布、专业志愿分布、地区分布等

各项录取数据,着重做好投放比例与招生地生源数量的结合、专业“冷热”程度的结合,合理编制招生计划,科学设置专业批次,加大对口、文科招生比例,合理落实外省计划及分专业计划。

2012年,根据学院实际,招就处制订了一整套的招生宣传方案,调动各方面力量,实施全员招生战略,全面开展招生宣传工作:认真编印相关的招生宣传资料,重新编制招生简章;加强招生宣传队伍建设,组建招生宣传小组,完善招生宣传工作制度;充分利用网络资源,开通招生信息专题网站建设,及时发布学校的招生计划、招生政策以及最新的招生信息,并对考生报考进行指导,方便学生及家长了解学院的各种招生信息;借助新闻媒体造势,是我院招生宣传工作又一重要形式。

在招生咨询过程中,通过多种途径公布招生办公室

数部咨询电话、电子邮箱、网站,在招生信息网上开辟“招生咨询”专栏,及时回复考生和家长咨询的各种问题。

我院的招生工作地点多面广,录取的任务量很大,有时会几个省同时录取,我们合理设计录取方案,本着最大限度地满足考生第一志愿,同时关注班级设置等原则,最终财务会计类、工程造价等专业突破了招生计划,增加了班级数,同时取消了生源严重不足的计算机控制技术、医药营销和金融保险专业。

历经合理编制招生计划、广泛进行招生宣传、多渠道招生咨询、合理设计录取方案等各个环节,在整体生源严重不足的严峻形势下,在很多同等层次高职院校校额几十甚至几百计划的情况下,我院超额完成了招生计划,顺利圆满完成了录取工作。

挥洒青春情 服务绿土地

——文法系暑期社会实践活动纪实



学习致富经验

本报讯(文法系)2012年暑期,学院文法系以“挥洒青春情—服务绿土地”为主题,共组织了3支省级重点小分队、9支校级小分队分赴唐山古冶区、保定易县、衡水固城、石家庄定州等十四个地区,开展“体验省情—服务群众”主题实践活动。参与师生达五百余人次,服务当地群众六百余人次。

文法系依托学院“立足唐山、面向河北、助推京津冀、融入环渤海、服务区域经济社会发展需求”的办学定位,结合高职院校职业性、专业性、技能型优势,放眼农村、积极行动、服务基层,开展了“重走踏寻红色路、感怀劳模励志情、调查三农大发展、宣传惠农好政策、体验科技绿土地、携手共建新农村”六大实践活动。学院领导对此次活动高度重视,学院团委副书记吴永庆在小分队出发仪式上给予重要指示和要求。

“红色土地上的绿色梦”小分队7月10日奔赴河北省保定市易县狼牙山革命老区。同学们踏着英雄走过的路程登上狼牙山,回顾着当年五壮士为掩护部队和群众机智诱导日寇走向绝路的情景,被五壮士敢于牺牲的大无畏革命精神深深感染。然后,同学们来到了易县独乐乡独乐村,这片红色的土地在党的政策指引下,发生了翻天覆地的变

化。易县十大科技致富带头人——赵新禄老人带同学们参观了农业发展基地,体验了田间地头的科技氛围,感受了党的惠农政策为农村带来的巨大变化。同学们每到一处,就深入了解情况,通过问卷调查、采访致富带头人等形式对当地的三农状况进行调查,收集整理了一大批资料,为今后一个月内实践工作的开展创造了有利条件。

“青春在行动—项目进农村”小分队于8月2日走进唐山古冶区卑家店乡,全国劳动模范、河北省科研先进个人郝臣的蔬菜大棚基地,开展了为期三周的实践活动。实践小分队成员详细了解农作物种植技术,参观了保温种植的大棚基地。于洋同学将省级创业项目《旅游生态园》带入基地并有望与郝臣进行深度合作;李路一同学活泼生动地宣讲党的惠农政策和农业发展规划;任义伟、武红燕等同学带来的风趣幽默的歌舞、相声表演受到当地百姓的热烈欢迎。

“体验省情——服务群众”主题社会实践活动效果显著。广大学生不仅增加了对农业和农村的了解,提高了个人素质,而且把党的政策和温暖带到农村,帮助农民解决了一些生产生活中的实际问题,提高了农民的科技文化素质。

“六五”普法知识

1. 我国《治安管理处罚法》从什么时候开始公布施行?

答:我国《治安管理处罚法》从二〇〇六年元月一日起公布施行。

2. 治安管理处罚的种类分为几种?

答:治安管理处罚的种类分为五种:一是警告,二是罚款,三是行政拘留,四是吊销公安机关发放的许可证,五是对违反治安

管理的外国人可以附加适用限期出境或者驱逐出境。

3. 醉酒的人违反治安管理时是否受到处罚?

答:醉酒的人违反治安管理应当给予处罚。

4. 扰乱机关团体企事业单位秩序致使工作生产营业教学科研不能正常进行的,应受到怎样的处罚?

答:应当受到警告或者二百元以下罚款,情节严重的,处五日以上十日

以下拘留,可以并处五百元以下罚款。

5. 扰乱体育等大型群众性活动秩序应受到怎样的处罚?

答:应当受到警告或者二百元以下罚款情节严重的可以处五日以上十日以下拘留,并且可以责令十二个月内不得进入体育场馆观看同类比赛,如果其违反规定进入体育场馆的,可以强行带离现场。

唐山职业技术学院 2012年下半年党政工作安排

2012年下半年要按照全年党政工作要点的要求，集中精力抓好贯彻落实，在党的建设、第二轮评估、省示范性高职院校建设、办学体制机制改革、人才培养模式改革、服务型院校建设、就业创业工作和强化管理等方面，力争取得更大成果，实现“提升整体、协同创新、科学发展、事事领先”的工作目标和要求。

一、抓好党建工作，引领和保障学院科学发展

（一）强化理论武装工作

一是重点做好胡锦涛总书记在省部级主要领导干部专题研讨班上重要讲话精神和党的十八大会议精神的学习贯彻工作。通过党委中心组理论学习、教职工政治理论学习和学生班团学习等形式，采用重点辅导与专题学习相结合、自学与集中学习研讨相结合等方式，认真做好全体师生的理论学习提升工作，努力用党的最新理论成果武装广大师生，进一步明确政治方向，提高理论水平，增强发展信心，指导改革发展实践。二是以此为契机，深入推进学习型党组织和学习型党员干部创建活动。通过分层分类培训、自主选学、按需施教等多样化、个性化的教育培训方式，组织开展党校培训、专题培训和网络培训等不少于5000人次，进一步提高广大党员干部的理论素养、管理水平和业务工作能力，使理论武装成果不断转化为推动工作的强大动力，促进学院改革发展稳定。

（二）加强领导班子和基层党组织建设

一是围绕提高科学决策水平和办学治校能力，不断加强领导班子建设，充分发挥党委领导核心作用，增强班子成员超前谋划、战略管理、科学决策、民主治理和破解难题、应对紧急突发事件的能力。二是围绕提高执行力和独立解决问题能力，不断加强基层党组织建设，切实增强基层党组织的凝聚力、战斗力和创造力。组织开展全院党务干部和专兼职组织员培训班各1期，增强党务工作者做好新时期学校党建工作的主观能动性和科学艺术性。继续扎实开展“三抓、三促、三好”和“分类定级、对标升级”活动，进一步巩固创先争优成果，完善创先争优长效机制，“一般”和“较差”支部转化率达到100%。认真做好下半年组织发展工作。加大在青年教师特别是教学科研骨干、学术带头人和优秀学生中发展党员的工作力度，举办入党积极分子培训班1期，培训学员500余名；发展党员400名。三是围绕解决学院党建工作中的新情况、新问题，大力推进基层党建创新工程。认真做好党支部进班级、进公寓工作，推进依托教研室、课题组、教学团队、学生社团、实习基地设立党支部

工作，努力实现党的组织和党的建设与学生学业活动、教师职业生涯的全面覆盖、全程衔接。

（三）大力推进干部队伍建设

一是加强干部选任交流工作。有计划地选拔一批素质高、能力强、群众公认的干部，交流一批业绩突出、岗位适应性强的干部，调优补弱，合理配置，加强多岗位实践锻炼，进一步优化干部队伍结构。二是着力改善干部梯队结构。根据事业发展需要和干部实际状况，把一批政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬，能够善于正确判断形势和把握大局，在复杂条件下卓有成效地开展工作的优秀年轻干部纳入梯队层次，形成以中青年干部为主体、老中青相结合的梯次配备。三是继续修订完善干部综合考评体系，改进考评方式，加强体系监控，发挥导向激励作用，着力形成促进学院科学发展的考核工作机制。

（四）加强党风廉政建设

一是严格贯彻《党员领导干部廉洁从政若干准则》，抓好典型示范、反面警示和党纪条规三项教育活动，开展好领导班子民主生活会、述职述廉述学述德活动，筑牢广大党员干部思想政治防线，营造风清气正的育人环境。二是严格落实党风廉政建设责任制，进一步增强党风廉政建设“一把手负总责、领导干部一岗双责”的责任感和使命感，提高干部政治素质和拒腐防变能力。三是加强廉政制度建设。认真落实学院党委《党务公开实施方案》，全力推进惩防体系建设，完善权力运行机制。

二、全力迎评，确保第二轮评估顺利通过

把第二轮人才培养工作评估作为下半年学院工作的重中之重，精心准备，全力以赴，务求完胜。要按照评估要求，大力推进以下五项重点工作：一是九月中旬前必须完成学院人才培养制度的规范、完善和汇编工作。二是继续推进34个专业的剖析工作与515门课程的说课整改工作，找准专业定位，强化课程设计，体现教学水平，突出专业特色。三是九月底前完成资料验收组卷、数据平台分析、评估报告、专家进校评估方案等，一切准备工作全部就绪。四是积极主动地组织开展迎评宣传教育活动，为评估工作营造良好的文化氛围。五是做好评估工作的总结、表彰和整改深化工作。

三、深化教改，全面提高人才培养质量

（一）坚持校企合作，创新办学体制机制

筹备召开唐山现代农业和

现代服务业职业教育集团2012年年会，建立集团成员单位与学院现有34个招生专业紧密合作、有效对接的分专业建设委员会，共同制订人才培养方案，确定教学内容，开发专业课程，参与教学过程，指导校外实践。积极筹建河北动车职业教育集团、唐山动车学院和学院校企合作理事会，加强“校中厂、厂中校”型实训基地建设，初步形成校企合作办学、合作育人、合作就业、合作发展的办学体制机制。

（二）坚持工学结合，深化专业和人才培养模式改革

加快动车组技术、机电一体化、生产自动化、口腔医学技术4个省级示范校建设专业改革，突出抓好口腔医学技术、园林技术2个中央财政支持的高等职业学校专业建设，稳步推进装备制造、现代服务业、现代农业3大优势专业集群建设，增强学院专业建设对经济社会发展需求的动态适应性。不断完善“2+1”人才培养方式，稳妥做好2010级3300名学生的顶岗实习工作，大力发展学院“校企互通、工学交融、德能俱进”、动车组技术专业“能力主线、学工一体”、口腔医学技术专业“双向介入、共同育人”等多样化的分专业人才培养模式，不断提高人才培养质量。

（三）坚持能力本位，推进课程体系建设

根据行业、企业和职业岗位要求，大力改革教学内容，重组课程结构，完善课程标准，构建基于工作过程系统化的课程体系。力争新增院级精品课8—10门，评选并优先建设30—40门优质专业核心课程，开发统编、规划和校本教材不少于20部。

（四）坚持专兼结合，加强师资队伍

认真贯彻落实《高等学校教师职业道德规范》，提高师德、师风和学术道德水平。加大兼职教师比例，优化师资结构，逐步使兼职教师承担的专业课学时比例达到50%。推进“百人计划”，选派部分优秀中青年骨干教师外出学习进修、到企业实习锻炼，不断提高教师社会实践能力和专业技术水平，打造学院的名师队伍。加强青年教师培养，在做好“一带一”青年教师培养工程的同时，广泛开展讲座、竞赛、公开课等多种形式的教研活动3000人次，不断增强青年教师教学业务水平。

（五）推进项目管理，完成省示范性高职院校年度建设任务

按照建设项目任务书和建设进度要求，加快专业建设与人才培养模式创新、合作办学体制机制、对外交流等项目的建设推进工作，确保实现2012年度建设目标。

四、以人为本，做好新形势下的学生工作

（一）全力做好毕业生就业创业工作

全面总结分析今年的招生工作，谋划明年的招生工作，并为毕业生就业工作提供指导和帮助。强力推进2012届毕业生就业工作，确保年度就业率不低于92%、签约率不低于35%。积极筹备2013届毕业生专场招聘会，举办各系专场招聘会不少于45场次。积极为贫困家庭学生提供就业帮扶，促进学生充分就业。组织学院第六届大学生职业生涯规划大赛和“大学生创业‘面对面’”活动，积极推进创业教育，提高学生创业效率和质量。

（二）加强大学生思想政治教育和分类引导工作

全面贯彻落实学院党委《关于进一步加强大学生思想政治教育工作的意见》，以党的十八大和共青团建团90周年等重大节点为契机，广泛开展学生专题研讨、思想政治教育报告、学生座谈会、主题班会、社会公益实践等活动300场次以上，把社会主义核心价值观建设和学生思想政治教育融入学生工作的全过程，把学生的爱国热情和青春激情转化为学习进步的动力，努力成就学业、塑造人格、实现价值。以《唐山职业技术学院大学生思想引导手册》为指导，继续深入开展分类引导青年工作，探索具有高职院校特色的大学生思想引领模式，总结并形成经验，全面推广。

（三）做好关爱学生工作

组织开展学生法制安全教育20次，增强学生安全防范意识和自我保护能力。广泛开展有益学生身心健康的文化体育活动，进一步做好学生心理健康教育和疏导工作。提供勤工助学岗位200个，建立健全家庭经济困难学生资助体系，解除学生后顾之忧。按时、合规地做好国家奖学金、国家励志奖学金、国家助学金和校内奖、助学金的评审发放工作。

（四）进一步加强学生队伍建设

认真贯彻落实学院党委《关于进一步加强对辅导员、班主任队伍建设的实施意见（修订）》，把各项任务措施落到实处。举办学生工作论坛、座谈会、培训会等30场次，加强业务培训和经验交流，整体提升学生管理队伍素质。

（五）做好2012级新生入学工作

认真做好迎接2012级新生、开展军事训练、入学教育及学籍建档工作，指导新生迈好进入学院的重要一步，帮助新生养成良好的学习、生活习惯，为他们顺利完成学业打好基础。

五、强化服务，着力提升科研与社会服务能力

（一）大力推进科研工作

积极组织申报各级各类科

研项目，提升课题申报数量和质量；强化项目管理，做好立项课题的经费匹配（资助）工作，力争使项目立项率和科研基金到账率同比增长10%。加快省高校果树应用技术研发中心建设，筹建学院科技工作者之家，组建专职研究团队和若干创新团队。适时召开科研工作会议。

（二）着力提升社会服务水平

进一步明确系部（学院）和教师开展社会服务的主体地位，认真贯彻落实学院党委《关于积极推进社会服务工作的指导意见（试行）》，加快服务型院校建设步伐，提升社会服务能力。面向农村和企业在岗职工、再就业人员，开展职业教育和培训，确保实现全年开展技能培训和技术服务不少于10000人次、职业技能鉴定不少于3000人次、技术服务收入达到学院总收入的5%以上的目标。进一步巩固和发展与北京中医药大学、吉林大学和河北医科大学的合作关系，调整招生专业，扩大招生规模，使在籍生规模稳定在1000人以上。

六、加强管理，推动各项管理工作上水平

（一）完善制度，规范管理

根据省示范性高职院校、人才培养工作评估和工作实际需要，继续修订、完善、补充有关规章制度，强化学习宣传和贯彻落实，做到依规管理、按章办事，提高管理工作的制度化、规范化水平。年内完成学院《章程》修订工作，促进学院依法治校、科学管理。

（二）加强综治工作，维护校园安全稳定

高度重视维稳工作，全面落实社会治安综合治理各项要求，切实保障校园安全稳定。认真开展全院性安全隐患排查工作不少于5次，及时消除、整改安全隐患和不稳定因素，化解各种矛盾纠纷，保障学生生命健康和财产安全。

（三）做好保障工作，提高服务水平

多方筹措资金600余万元，加强学院基础设施建设，逐步改善办学基本条件，消除建筑及设施安全隐患。加强食堂管理，保障食品卫生安全。做好教职工计划生育和健康体检工作，促进身体健康。加强网络监控管理，确保网络安全。完善财务及国有资产管理规章，积极推进包干经费改革和公务卡制度。加强图书特色馆藏建设和文献服务功能。打造学报精品栏目，突显唐山地域经济特点和学院特色。强化工会职能，积极参与学院民主管理，团结和凝聚广大教职工立足岗位，建功立业。充分发挥人大代表、政协委员、民主党派作用，凝聚各方力量爱岗、献良策、做贡献、促发展。